муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8

#### СОГЛАСОВАНО

на Общем собрании работников МБДОУ детского сада № 8 (протокол от 01.09.2023 № 1)

УТВЕРЖДЕНО Заведующий МБДОУ детским садом № 8 Филиппова С.И.

Приказ от 01.09.2023 № 65-ОД

## Положение о конфликте интересов работников МБДОУ детского сада № 8

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ Центр образования № 1 (далее организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации.
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников друг с другом, а также с участниками образовательных отношений, предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-Ф3.
- 1.3. Основной задачей деятельности организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников организации на выполняемые ими обязанности, принимаемые деловые решения.
- 1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации, в том числе выполняющих работу по совместительству.
- 1.5. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации осуществляется на основании следующих основных принципов:
  - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
  - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с направлением уведомления о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

## 2. Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников

- 2.1. В организации приказом заведующего создается Комиссия по урегулированию конфликта интересов работников (далее Комиссия), которая рассматривает и разрешает конфликт интересов работников.
- 2.2. В состав Комиссии входят работники организации, председателем Комиссии является заместитель заведующего по ВМР или старший воспитатель.
- 2.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормами федерального, регионального, муниципального законодательства, а также настоящим положением.
- 2.4. Решение Комиссии является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 2.5. Конфликт интересов педагогического работника, понимаемый по смыслу пункта 33 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, рассматривается на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания и деятельности Комиссии предусматривается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ детского сада № 8.

## 3. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник организации при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
  - соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
  - руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и третьих лиц;
  - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
  - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник организации при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных уставом организации.

#### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации

- 4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя и уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей (приложение № 1 к Положению), которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 4.2. Направленное в соответствии с пунктом 4.1 уведомление передается в Комиссию и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня поступления в журнале регистрации уведомлений работников организации о наличии личной заинтересованности (приложение № 2 к Положению).
- 4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 4.4. Порядок согласования с учредителем сделок с заинтересованностью и случаи, при которых такое согласование необходимо, определяется статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ, а также региональными и муниципальными нормативными правовыми актами. В случае несоблюдения предусмотренного законодательством порядка одобрения, такая сделка может быть признана судом недействительной.

# 5. Перечень ситуаций, при которых возможен конфликт интересов и способы их разрешения

- 5.1. Работники организации обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и настоящим Положением.
- 5.2. Примерный перечень ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:
- 5.2.1. Заведующий или работник организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность. Например, в случае, если одной из кандидатур на вакантную должность в организации является родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность заведующего организации или указанного работника организации.
- 5.2.2. Работник организации, ответственный за закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в выборе из ограниченного числа поставщиков контрагента индивидуального предпринимателя, являющимся его родственником, иным близким лицом, или организации, в которой

руководителем, или заместителем является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника организации.

- 5.2.3. Работник организации, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с организацией. Например, в случае если такой работник, его родственник или иное лицо получает значительную скидку на товары, работы, услуги контрагента, являющимся поставщиком товаров, работ и услуг организации.
- 5.2.4. Работник организации использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.
- 5.3. Способами урегулирования конфликта интересов в организации могут быть:
  - ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
  - добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
  - пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
  - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с ТК;
  - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
  - увольнение работника по основаниям, установленным ТК;
  - отказ работника от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника;
  - установление правил, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей известной в связи с выполнением трудовых обязанностей;
  - внесение изменений в локальные нормативные акты организации, связанные с порядком оказания платных образовательных услуг, в том числе касающиеся запрета на частное репетиторство на территории организации;
  - иные способы урегулирования конфликта интересов.
- 5.4. При урегулировании конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

### 6. Ответственность за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

- 6.2. В соответствии со статьей 192 ТК к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:
- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:
  - в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, информации ограниченного распространения и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (пп. в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК);
  - в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК);
  - по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
- 6.3. Заинтересованное лицо несет перед организацией ответственность в размере убытков, причиненных им организации. Если убытки причинены организации несколькими заинтересованными лицами, ответственность перед организацией является солидарной.

Приложение № 1 к Положению о конфликте интересов МБДОУ детского сада № 8

Старшему воспитателю

МБДОУ детского сада № 8

Уведомление о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся осно заинтересованности:	ванием возники	новения личной
Предлагаемые меры по предотвраг интересов:	щению или урег	гулированию конфликта
Лицо, направившее уведомление:	/	
Лицо, принявшее уведомление:	/	
Регистрационный номер в журнале р о наличии личной заинтересованност		омлений

### Приложение № 2 к Положению о конфликте интересов

МБДОУ детского сада № 8

### Журнал регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности

			Краткое содержание	ФИО, должност ь лица, принявш		Отметка о передаче
№	Дата регистра ции уведомле ния	Ф.И.О., должность лица, представив шего уведомлени	заинтересован ности лица	его уведомле ние	Подпись лица,приняв шего уведомление	материалов Комиссии по урегулирова нию конфликта

	e		интересов работников
1.			
2.			
3.			